

Документ подписан простой электронной подписью
 Информация о владельце:
 ФИО: Касаткин Евгений Николаевич
 Должность: Проректор по учебной работе
 Дата подписания: 25.09.2026 16:12:19
 Уникальный программный ключ:
 9b3f8e0cff23e9884d694a62d683e68f7ad01d4e



Приложение №1

«УТВЕРЖДАЮ»
 Проректор по учебной работе
 Касаткин Е.Н.
 «25» марта 2026г.

**УЧЕБНЫЙ ПЛАН
 ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
 ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ
 «Организация наставничества в медицинской организации»
 (срок обучения 18 академических часов)**

Категория слушателей: медицинские специалисты-наставники, имеющие высшее медицинское образование и среднее медицинское образование, со стажем медицинской деятельности не менее 5 лет.

Срок обучения 18 (акад. час.)

Трудоемкость 18 (зач. ед.)

Форма обучения: очная.

№	Наименование модулей	Всего часов	Часы без ДОТ и ЭО	В том числе					Часы с ДОТ и ЭО	В том числе				ПК	Форма контроля
				ЛЗ	СЗ	ПЗ	СО	ПС		ЛЗ	СЗ	ПЗ	СР		
I	Модули/ темы														
1.	Учебный модуль 1. «Правовые основы наставничества в здравоохранении РФ»	4	4	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ПК-1	-
1.1.	Нормативно-правовая база	2	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.2.	Права, обязанности и ответственность наставника и молодого специалиста	2	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

2.	Учебный модуль 2. «Психолого-педагогические аспекты наставничества»	4	4	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ПК-2	-
2.1.	Качества эффективного наставника: коммуникабельность, эмоциональная устойчивость, волевой ресурс	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.2.	Мотивация молодого специалиста и профилактика профессионального выгорания	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.	Индивидуальный подход в зависимости от исходного уровня подготовки	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.4.	Конфликтные ситуации и методы их разрешения	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.	Учебный модуль 3. «Документация, планирование и отчетность в наставничестве»	4	4	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ПК-3	-
3.1.	Оформление медицинской документации. Работа в МИС.	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.2.	План мероприятий по наставничеству и индивидуальный план молодого специалиста	2	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.3.	Отчеты наставника и молодого специалиста	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

4.	Учебный модуль 4. «Оценка эффективности наставничества и мотивация наставников»	4	4	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ПК-4	-
4.1.	Критерии эффективной работы наставников,	2	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.2.	Методы мотивации наставников (материальные и нематериальные)	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.3.	Формы поощрения	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
II	Итоговая аттестация	2	2	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	ПК-1 ПК-2 ПК-3 ПК-4	Зачет (тестирование)
III	Всего по программе	18	18	16	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ЛЗ - лекционные занятия, СЗ-семинарские занятия, ПЗ – практические занятия, СР – самостоятельная работа, ПК-профессиональные компетенции, ПА – промежуточная аттестация (промежуточная аттестация по модулю должна быть), ТК – текущий контроль, ТР – тренинги, СС – стратегические сессии, СО-симуляционное обучение, ПС-практическая стажировка.

Разработчик программы




Яговкина Н.В.

Бякова О.М.

СОГЛАСОВАНО:
Специалист по УМР




Кузнецова Н.С.

Романовская С.В.

Руководитель Центра НМО