



ФГБОУ ВО Кировский
ГМУ Минздрава России

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Кировский государственный медицинский университет" Министерства здравоохранения Российской Федерации

СМК-П

Принято ученым советом

протокол № 03 от « 28 » апреля 2017 г.

Утверждаю

Ректор

 И.В. Шешунов

2017 г.



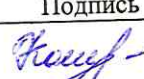


Введено в действие

приказом от « 28 » апреля 2017 г. № 187-ОД


СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации

Экземпляр № _____

	Должность	ФИО	Дата	Подпись
Разработал	Проректор по воспитательной и социальной работе	Копысова Л.А.	21.04.17	
Проверил	И. о. начальника юридической службы	Гуцул В.Н.	24.04.17	
Согласовал	Руководитель центра обеспечения СМК	Бандур Е. А.	25.04.17	


Киров

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Кировский государственный медицинский университет" Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации

Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников организации является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

Настоящее Положение разработано на основании ФЗ «О противодействии коррупции», утверждённого Указом от 02.04.2013 № 309 и является внутренним документом Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее – Кировский ГМУ или Университет), устанавливающим порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников вуза в ходе выполнения ими трудовых обязанностей. Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее - Положение) включает следующие аспекты:

- цели и задачи Положения о конфликте интересов;
- используемые в Положении понятия и определения;
- круг лиц, попадающих под действие положения;
- основные принципы управления конфликтом интересов в Университете;
- обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов;

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Кировский государственный медицинский университет" Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации

— порядок раскрытия конфликта интересов работником учреждения и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов;

— определение лиц, ответственных за прием сведений о возникшем конфликте интересов;

— ответственность работников за несоблюдение положения о конфликте интересов.


Цели и задачи положения о конфликте интересов

Положение о конфликте интересов Университета разработано и утверждено с целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности своих работников, а значит, и возможных негативных последствий конфликта интересов для Кировского ГМУ.

Используемые в положении понятия и определения

Участники отношений - Университет, работники, исполнители госзаказов и государственных контрактов, подрядчики, поставщики товарно-материальных ценностей для нужд Университета.

Конфликт интересов - ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Кировский государственный медицинский университет" Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации

вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами участников отношений.

Под личной заинтересованностью работника, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей, понимается возможность получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.


Круг лиц, попадающих под действие положения

Действие положения распространяется на всех работников учреждения вне зависимости от уровня занимаемой должности.

Основные принципы управления конфликтом интересов в организации

В основу работы по управлению конфликтом интересов в Университете положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для организации при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Кировский государственный медицинский университет" Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации

— конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

— соблюдение баланса интересов Университета и работника при урегулировании конфликта интересов;

— защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Университетом.


Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

— при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами Университета – без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

— избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

— раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

— содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.


 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Кировский государственный медицинский университет" Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации

Порядок раскрытия конфликта интересов работником Университета и порядок его урегулирования


- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

Комиссия по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, созданная приказом и работающая в соответствии с утвержденным Положением (далее – Комиссия) обязана конфиденциально рассмотреть представленные сведения и предложить меры по урегулированию конфликта интересов.

Поступившая информация должна быть рассмотрена и тщательно проверена Комиссией с целью оценки серьезности возникающих для Университета рисков и выбора наиболее целесообразной формы урегулирования конфликта интересов. Следует иметь в виду, что в итоге этой работы комиссия может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования. Комиссия также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и рекомендовать руководителю и работнику использовать различные способы его разрешения, в том числе:

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Кировский государственный медицинский университет" Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами организации;
- увольнение работника из организации по инициативе работника;
- увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Кировский государственный медицинский университет" Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим.

При разрешении имеющегося конфликта интересов выбирается адекватная мера урегулирования с учетом существующих обстоятельств.

Определение лиц, ответственных за прием сведений о возникшем конфликте интересов и рассмотрение этих сведений

Ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов, является председатель Комиссии.

Ответственность работников за несоблюдение Положения

Все работники Университета несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

