

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ПСИХОЛОГИЯ УПРАВЛЕНИЯ»

СПЕЦИАЛЬНОСТЬ ОРДИНАТУРЫ 31.08.71 ОРГАНИЗАЦИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И ОБЩЕСТВЕННОЕ ЗДОРОВЬЕ

Цель дисциплины: Изучение психологической стороны управленческих процессов и институтов, психологического измерения управления, психологических закономерностей управленческой деятельности.

Задачи дисциплины:

1. Научить эффективно применять наиболее адекватные для конкретной ситуации психологические измерительные средства для проведения исследования личности и группы;
2. Обучить пользоваться методической системой выявления и оценки признаков и показателей конкретных предметных областей психологического диагностирования личности и групп;
3. Обучить эффективной интерпретации и способами вынесения адекватных психодиагностических заключений;
4. Изучить основы теории и практики организации, подбора и применения психологических методов экспериментального исследования психики человека;
5. Сформировать профессиональные знания о сущности, закономерностях и методах эффективного управления персоналом организации, а также умения и навыки анализа управленческих проблем и психологического сопровождения процесса руководства.

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих **компетенций:**

- готовностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу (УК- 1)
- готовностью к управлению коллективом, толерантно воспринимать социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (УК-2);
- готовность к применению основных принципов организации и управления в сфере охраны здоровья граждан, в медицинских организациях и их структурных подразделениях (ПК-5).

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 1 зачетную единицу, 36 академических часов.

Общая трудоёмкость		Количество часов					Форма контроля
в ЗЕ	в АЧ	Аудиторных				Внеаудиторная самостоятельная работа	
		Всего	Лекции	Семинары	Практические занятия		
1	36	24	2	10	12	12	Зачет

Краткое содержание дисциплины (основные разделы дисциплины).

1. Методологические основы психологии управления
2. Развитие психологических теорий управления
3. Особенности личности менеджера
4. Профессиональная деятельность управленца. Функции субъекта управления
5. Психологическая характеристика персонала
6. Психологическое обеспечение кадровой политики организации

Составитель: зав. кафедрой психологии и педагогики Новгородцева И.В.

Начальник отдела подготовки
кадров высшей квалификации



И.А. Коковихина