



ФГБОУ ВО  
Кировский ГМУ  
Минздрава России

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
«Кировский государственный медицинский университет»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации

СМК-П



Принято ученым советом  
Протокол от 24 сентября 2021 № 8

Утверждаю:

Ректор  Л.М. Железнов

«24» сентября .2021

Введено в действие приказом  
от 24 сентября 2021 г. № 483-ОД


## СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

# Положение об оплате труда работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России

Экземпляр № \_\_\_\_\_

	Должность	ФИО	Дата	Подпись
Разработал	Начальник ПЭО	Кандакова Е.А.	<u>23.09.2021</u>	
Согласовал	Начальник ФЭУ	Аверин Р.В.	<u>23.09.2021</u>	
Согласовал	Начальник отдела кадров	Молчанова Е.П.	<u>23.09.2021</u>	
Согласовал	Проректор по учебной работе	Касаткин Е.Н.	<u>23.09.2021</u>	
Согласовал	Проректор по НИР и СПЗ	Разин М.П.	<u>23.09.21</u>	
Согласовал	Председатель профкома	Креницына Л.В.	<u>23.09.2021</u>	
Согласовал	И.о. начальника юридической службы	Никитин И.О.	<u>23.09.2021</u>	
Согласовал	Руководитель ЦО СМК	Бандур Е.А.	<u>23.09.21</u>	

Киров

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение об оплате труда работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России


## 1. Общие положения

Положение об оплате труда работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России (далее - Положение), разработано в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 "О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений" (ред. от 19.01.2019) с учетом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22.12.2017, протокол № 11.

Положение включает в себя размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ); условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с перечнями выплат, утвержденными Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации, а также критерии их установления, условия оплаты труда ректора, проректоров и главного бухгалтера, включая порядок определения окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.



 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение об оплате труда работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Заработная плата работника включает в себя должностной оклад, компенсационные, стимулирующие и иные выплаты и предельными размерами не ограничивается.


Фонд оплаты труда работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России (далее – Университет, Учреждение) формируется исходя из объема субсидий, поступающих Учреждению из федерального бюджета, объемов средств государственных внебюджетных фондов, направленных на возмещение затрат Университета за оказание медицинских услуг, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

## 2. Порядок и условия оплаты труда профессорско-преподавательского состава

2.1. Группы должностей профессорско-преподавательского состава подразделяются на шесть квалификационных уровней профессорско-преподавательского состава в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г., N 217н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования".

Размеры должностных окладов профессорско-преподавательского состава устанавливаются в зависимости от ПКГ, наличия ученой степени (кандидата, доктора наук), ученого звания (доцент, профессор), занятия должностей (доцент, профессор), в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

2.2. Работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки,

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение об оплате труда работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России

сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы и других факторов, может быть установлен персональный (индивидуальный) повышающий коэффициент.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих выплат и компенсационных выплат.

Размер выплат по персональному повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

Решение о введении персональных повышающих коэффициентов принимается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен на определенный период времени.


Размер персонального повышающего коэффициента - до 5,0.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается ректором университета персонально в отношении конкретного работника по представлению руководителя структурного подразделения либо курирующего проректора.

2.3. С учетом условий труда профессорско-преподавательскому составу устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 10 настоящего Положения.

2.4. Профессорско-преподавательскому составу выплачиваются стимулирующие надбавки и премиальные выплаты в соответствии с перечнем и критериями, предусмотренными разделом 11 настоящего Положения.



 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-II
	Положение об оплате труда работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России

### 3. Порядок и условия

#### оплаты труда учебно-вспомогательного персонала

3.1. Профессиональная квалификационная группа должностей учебно-вспомогательного персонала подразделяется на три уровня в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г. № 217н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования".

Размеры должностных окладов учебно-вспомогательного персонала устанавливаются в зависимости от ПКГ в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

3.2. Работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы и других факторов, может быть установлен персональный (индивидуальный) повышающий коэффициент.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих выплат и компенсационных выплат.


Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

Решение о введении персональных повышающих коэффициентов принимается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен на определенный период времени.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение об оплате труда работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России

окладу и его размерах принимается ректором университета персонально в отношении конкретного работника по представлению руководителя структурного подразделения.

3.3. С учетом условий труда учебно-вспомогательного персоналу устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 10 настоящего Положения.

3.4. Учебно-вспомогательному персоналу выплачиваются стимулирующие надбавки и премиальные выплаты в соответствии с перечнем и критериями, предусмотренными разделом 11 настоящего Положения.

#### **4. Порядок и условия оплаты труда руководителей структурных подразделений**


4.1. Группа должностей руководителей структурных подразделений подразделяется на шесть квалификационных уровней в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г. N 217н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования".

Размеры должностных окладов руководителей структурных подразделений устанавливаются в зависимости от ПКГ в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

4.2. Работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы и других факторов, может быть установлен персональный (индивидуальный) повышающий коэффициент.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих выплат и



 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-II
	Положение об оплате труда работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России

компенсационных выплат.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

Решение о введении персональных повышающих коэффициентов принимается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен на определенный период времени.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 5,0.


Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается ректором университета персонально в отношении конкретного работника по представлению руководителя структурного подразделения или курирующего проректора. На руководителей структурных подразделений, подчиняющихся непосредственно ректору университета, представление оформляется начальником финансово-экономического управления.

4.3. С учетом условий труда руководителям структурных подразделений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 10 настоящего Положения.

4.4. Руководителям структурных подразделений выплачиваются стимулирующие надбавки и премиальные выплаты в соответствии с перечнем и критериями, предусмотренными разделом 11 настоящего Положения.

## **5. Порядок и условия оплаты труда медицинских работников**

5.1. Оклады (должностные оклады) медицинских работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-II
	Положение об оплате труда работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России

Минздравсоцразвития России от 6 августа 2007 г. N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских работников" (ред. от 03.03.2017) в размерах, определенных в приложении № 4 к настоящему Положению.

5.2. Работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы и других факторов, может быть установлен персональный (индивидуальный) повышающий коэффициент.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих выплат и компенсационных выплат.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

Решение о введении персональных повышающих коэффициентов принимается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен на определенный период времени.


Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается ректором университета персонально в отношении конкретного работника по представлению директора клиники.

5.3. С учетом условий труда медицинским работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 10 настоящего Положения.

5.4. Медицинским работникам выплачиваются стимулирующие надбавки



 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение об оплате труда работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России

и премиальные выплаты в соответствии с перечнем и критериями, предусмотренными разделом 11 настоящего Положения.

## **6. Порядок и условия оплаты труда работников сферы научных исследований и разработок**

6.1. Оклады работников сферы научных исследований и разработок Учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Минздравсоцразвития России от 3 июля 2008 г. N 305н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок" (ред. от 19.12.2008).


Размеры должностных окладов работников сферы научных исследований и разработок устанавливаются в зависимости от ПКГ, наличия ученой степени (кандидата, доктора наук), выполнения лечебной работы и в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению.

6.2. Работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы и других факторов, может быть установлен персональный (индивидуальный) повышающий коэффициент.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих выплат и компенсационных выплат.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

Решение о введении персональных повышающих коэффициентов

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение об оплате труда работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России

принимается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен на определенный период времени.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 5,0.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается ректором университета персонально в отношении конкретного работника по представлению руководителя структурного подразделения или курирующего проректора.

6.3. С учетом условий труда работникам сферы научных исследований и разработок устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 10 настоящего Положения.


6.4. Работникам сферы научных исследований и разработок выплачиваются стимулирующие надбавки и премиальные выплаты в соответствии с перечнем и критериями, предусмотренными разделом 11 настоящего Положения.

## **7. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих и иных специалистов (за исключением работников, указанных в разделах 2-6)**

7.1. Окладов работников, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих" (ред. от 11.12.2008).

Размеры должностных окладов работников, занимающих должности



 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение об оплате труда работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России

служащих устанавливаются в зависимости от ПКГ, с учетом внутридолжностного категорирования и в соответствии с приложением № 6 к настоящему Положению.

7.2. Оклады тренеров, работников библиотеки устанавливаются соответственно на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказами Минздравсоцразвития России от 27.02.2012 N 165н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта" и от 31.08.2007 N 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии" в соответствии с Приложением 7.


7.3. Оклады иных специалистов, занимающих штатные должности, но не включенных в п. 7.1, 7.2 настоящего Положения, устанавливаются в соответствии с Приложением 8.

7.4. Работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы и других факторов, может быть установлен персональный (индивидуальный) повышающий коэффициент.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих выплат и компенсационных выплат.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

Решение о введении персональных повышающих коэффициентов принимается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение об оплате труда работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России

Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен на определенный период времени.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается ректором университета персонально в отношении конкретного работника по представлению руководителя структурного подразделения или курирующего проректора.

7.5. С учетом условий труда служащим Университета устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 10 настоящего Положения.

7.6. Служащим университета выплачиваются стимулирующие надбавки и премиальные выплаты в соответствии с перечнем и критериями, предусмотренными разделом 11 настоящего Положения.


## 8. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

8.1. Оклады рабочих Учреждения устанавливаются на основе отнесения профессий к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих" (ред. от 12.08.2008).

Размеры окладов рабочих устанавливаются в зависимости от ПКГ в соответствии с приложением № 9 к настоящему Положению.

8.2. Работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы и



 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение об оплате труда работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России

других факторов, может быть установлен персональный (индивидуальный) повышающий коэффициент.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих выплат и компенсационных выплат.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

Решение о введении персональных повышающих коэффициентов принимается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен на определенный период времени.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 2,0.


Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается ректором университета персонально в отношении конкретного работника по представлению руководителя структурного подразделения или курирующего проректора.

8.3. С учетом условий труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 10 настоящего Положения.

8.4. Рабочим выплачиваются стимулирующие надбавки и премиальные выплаты в соответствии с перечнем и критериями, предусмотренными разделом 11 настоящего Положения.

## **9. Условия оплаты труда ректора, проректоров, главного бухгалтера, начальника финансово-экономического управления**

9.1. Размер должностного оклада ректора определяется трудовым

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение об оплате труда работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России

договором.

Должностные оклады проректоров, главного бухгалтера, начальника финансово-экономического управления Университета устанавливаются на 10-30% ниже должностного оклада ректора.

9.2. Выплаты компенсационного, стимулирующего характера и премии ректору Университета устанавливаются Минздравом России.

Стимулирующие выплаты ректору устанавливаются Минздравом России по результатам достижения показателей эффективности деятельности Университета и работы ректора за соответствующий период за счет средств, предусмотренных на оплату труда работников Университета. Размеры стимулирующих выплат ректора, порядок и критерии выплаты устанавливаются Минздравом России из средств федерального бюджета.

9.3. Проректорам, главному бухгалтеру, начальнику финансово-экономического управления с учетом уровня профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы и других факторов, может быть установлен персональный (индивидуальный) повышающий коэффициент.


Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих выплат и компенсационных выплат.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

Решение о введении персональных повышающих коэффициентов принимается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть



 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение об оплате труда работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России

установлен на определенный период времени.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 1,0.


Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается ректором университета персонально в отношении конкретного работника по представлению начальника финансово-экономического управления.

9.4 Выплаты стимулирующего и компенсационного характера проректорам, главному бухгалтеру и начальнику финансово – экономического управления устанавливает ректор Университета в соответствии с разделами 10 и 11 настоящего Положения.

## **10. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

10.1. Оплата труда работников Учреждения, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере. В этих целях в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях, утвержденным Приказом Минздравсоцразвития России от 29 декабря 2007 г. N 822 "Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях" (ред. 20.02.2014), работникам могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

- 1) Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.
- 2) Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение об оплате труда работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России

3) Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4) Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

10.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников, если иное не установлено федеральными законами и указами Президента Российской Федерации.

При этом администрация Университета принимают меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.


10.3. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового Кодекса Российской Федерации:

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет не менее 4 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем дифференцировано в зависимости от степени вредности по результатам специальной оценки условий труда с учетом мнения представительного органа работников (профком работников).



 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение об оплате труда работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России

10.4. В соответствии с Постановлением Совмина СССР от 23.09.1988 N 1114 "О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, в северных районах Кировской области, в северных и восточных районах Казахской ССР" и Постановлением Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС от 17.10.1988 N 546/25-5 "О размерах и порядке применения районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, в северных районах Кировской области, в северных и восточных районах Казахской ССР" работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, к заработной плате устанавливаются районный коэффициент в размере 1,15.


10.5. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 г. N 573 "О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны (с последующими изменениями).

10.6. Доплата за дополнительную работу без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику:

- за совмещении профессий (должностей);
- за расширении зон обслуживания или за увеличение объема работы;
- за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы с письменного согласия работника (Приложение 10 к настоящему Положению)

10.7. Доплата за работу в ночное время производится работникам за

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение об оплате труда работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России

каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов утра.

Размер доплаты составляет 50% части оклада (должностного оклада) за каждый час работы работника в ночное время.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.


10.8. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Доплаты составляют:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере двойной дневной или часовой тарифной ставки;
- работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).



 <p>ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России</p>	<p>Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации</p>
	<p>СМК-II</p>
	<p>Положение об оплате труда работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России</p>

10.9. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы полуторный размер, за последующие часы - двойной размер.

10.10. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

## 11. Порядок и условия выплат стимулирующего характера


11.1. В целях поощрения работников за выполненную работу в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях, утвержденным Приказом Минздравсоцразвития России от 29 декабря 2007 года N 818 "Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера" (ред. от 17.09.2010), устанавливаются следующие виды выплат:

- 1) Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) Выплаты за качество выполняемых работ;
- 3) Премияльные выплаты по итогам работы;
- 4) Выплаты за стаж непрерывной работы в Университете.

Стимулирующие выплаты устанавливаются в соответствии с приказом ректора на определенный срок (не более 1 года) в пределах фонда оплаты труда Университета на основании представлений руководителя подразделения, курирующего проректора, начальника финансово-экономического управления или документами, регламентированными коллективным договором и (или) иными локальными нормативными актами университета.

11.2. Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работникам за:

– особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-

 <p>ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России</p>	<p>Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации</p>
	<p>СМК-П</p>
	<p>Положение об оплате труда работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России</p>

эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

- организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа Университета среди населения;

- непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ;

- выполнение непредвиденных работ;

- проявление разумной инициативы, обеспечивающей экономию средств Университета либо оперативное урегулирование аварийных или иных сложных ситуаций;

- участие в обеспечении выполнения и реализации мероприятий, задач, поставленных перед Университетом, в том числе непосредственное участие в комиссиях, рабочих группах и т.д.;

- кураторство учебных групп;

- интенсивность и напряженность работы в связи с привлечением к работе по планированию, организации и контролю мероприятий по работе с обучающимися;

- интенсивность и напряженность работы в связи с единовременным увеличением объема работ по основной должности или дополнительным объемом работ, не связанным с основными обязанностями работника;


- интенсивность и напряженность работы в связи с разовым перевыполнением норм нагрузки или плановых показателей.

11.3. Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы при осуществлении медицинской деятельности может устанавливаться:

- профессорско-преподавательскому составу клинических кафедр.

Надбавка в размере 3500 рублей в месяц из расчета на 1 ставку устанавливается работникам, имеющим сертификат специалиста либо свидетельство об



 <p>ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России</p>	<p>Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации</p>
	<p>СМК-П</p>
	<p>Положение об оплате труда работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России</p>

аккредитации специалиста, и включенным в соответствии с договором об организации практической подготовки обучающихся в перечень работников, осуществляющих медицинскую деятельность. Надбавка устанавливается приказом ректора университета на основании представления проректора по медицинской деятельности.

11.4. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются медицинским работникам в следующих размерах:

- за наличие медицинской квалификационной категории второй квалификационной категории – 5% от оклада, первой квалификационной категории – 10% от оклада, высшей квалификационной категории – 25% от оклада;
- за наличие ученой степени кандидата наук – 5% от оклада, доктора наук – 10% от оклада;
- за наличие почетного звания «Заслуженный врач Российской Федерации» - 10% от оклада.


11.5. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются педагогическим работникам в следующих размерах:

- за наличие почетного звания «Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации» или «Заслуженный врач Российской Федерации» - 10 % от оклада.

11.6. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам сферы научных исследований и разработок в следующих размерах:

- за наличие почетного звания «Заслуженный деятель науки Российской Федерации» - 10 % от оклада.

11.6. Единовременные выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам Университета при награждении их

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение об оплате труда работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России

государственными и ведомственными наградами, наградами Президента или Правительства Российской Федерации, Кировской области, г. Кирова и исполнительных органов власти Кировской области или г. Кирова, наградами Университета.

Если размер стимулирующих выплат определен нормативным актом Российской Федерации, субъекта Российской Федерации, муниципального образования, единовременная выплата устанавливаются в утвержденном размере.

Если размер стимулирующих выплат не определен нормативным актом Российской Федерации, субъекта Российской Федерации, муниципального образования, то единовременная выплата устанавливается в следующих размерах:


- работнику, награжденному государственной наградой - 20 000 рублей,
- работнику, награжденному наградой Президента или Правительства Российской Федерации – 15 000 рублей,
- работнику, награжденному ведомственной наградой – 5000 рублей,
- работнику, награжденному наградой субъекта Российской Федерации или муниципального образования – 1000 рублей,
- работнику, награжденному наградами Университета – 500 руб.

11.7 Размер стимулирующей надбавки может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

11.8. За счет фонда оплаты труда Университета в целях поощрения работников учреждения могут выплачиваться премии по итогам работы разовые (единовременные), за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год.

Премия по итогам работы устанавливается с учетом выполнения определенных показателей и критериев оценки эффективности труда каждого



 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение об оплате труда работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России

работника. Показатели и критерии эффективности деятельности отдельных категорий работников и порядок их применения устанавливаются локальными нормативными актами Университета, являющимися неотъемлемой частью настоящего Положения.

11.9. Работникам, оказывающим медицинскую помощь в рамках обязательного медицинского страхования и обеспечивающим её оказание, могут устанавливаться иные стимулирующие надбавки, основания и порядок выплаты которых осуществляется на основании локальных нормативных актов Университета, являющимися неотъемлемой частью настоящего Положения.


11.10. В пределах фонда оплаты труда за счет средств от приносящей доход деятельности работникам Университета могут выплачиваться единовременные (разовые) премии в следующих случаях:

- к юбилею (50, 55, 60, 65 и далее каждые 5 лет) и (или) выходе на пенсию;
- к праздничным дням и профессиональным праздникам, установленным Правительством Российской Федерации, Дню Университета;
- и др. случаях по представлению руководителя подразделения, согласованного с финансово – экономическим управлением.

11.11. Премия может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Максимальный размер премии не ограничен.

11.12. Выплаты за стаж непрерывной работы в Университете устанавливаются всем работникам университета по основной должности в размере:

- 3% от должностного оклада ежемесячно (месячной оплаты труда, исчисленной на основе часовой тарифной ставки) при условии стажа непрерывной работы не менее 3 лет;

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение об оплате труда работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России

– 5% от должностного оклада ежемесячно (месячной оплаты труда, исчисленной на основе часовой тарифной ставки) при условии стажа непрерывной работы не менее 5 лет;

– 10% от должностного оклада ежемесячно (месячной оплаты труда, исчисленной на основе часовой тарифной ставки) при условии стажа непрерывной работы не менее 10 лет.

Стаж непрерывной работы в Университете исчисляется со дня приема на работу. При увольнении работника стаж считается прерванным, за исключением следующих случаев:


- увольнение в связи с призывом на военную службу в Российской Федерации;
- увольнение в связи с обучением в аспирантуре;
- увольнение в связи с инвалидностью.

В перечисленных случаях стаж считается непрерывным, если работник вновь принят на работу в Университет не позднее 30 календарных дней, следующих за увольнением с военной службы, отчислением из аспирантуры, получением документа о снятии (изменении) инвалидности, при этом период со дня увольнения и до дня приема на работу в Университет в стаж для начисления стимулирующей выплаты за стаж непрерывной работы в Университете не включается.

11.13. Порядок и размер отдельных стимулирующих выплат может регулироваться иными локальными нормативными актами Университета, которые при утверждении будут являться неотъемлемой частью настоящего Положения.

11.14. При наличии дисциплинарного взыскания или недобросовестном выполнении должностных обязанностей стимулирующая выплата работнику может быть уменьшена или отменена приказом ректора университета по



 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение об оплате труда работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России

представлению руководителя подразделения или курирующего проректора.

11.15. Стимулирующая выплата в виде разовой премии устанавливается основным сотрудникам Университета, занимающим 1.0 ставки, при утверждении ВАК РФ решения диссертационного совета по защите диссертации и приказа Министерства науки и высшего образования Российской Федерации о выдаче дипломов доктора (кандидата) наук, на соискание ученой степени доктора наук в размере 100 000,00 руб. и при защите диссертации на соискание ученой степени кандидата наук – 50 000,00 руб. Научным консультантам и/или руководителям (основным сотрудниками Университета, занимающим 1,0 ставки), на основании заключения научно-проблемного совета Университета устанавливается разовая премия в размере 50% от суммы, установленной соискателю, по представлению проректора по НИР и СПЗ, либо лица, его замещающего. Источником выплаты разовой премии являются средства от приносящей доход деятельности.


## 12. Другие вопросы оплаты труда

12.1. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и/или внебюджетных) финансовых средств ректор вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок, уменьшить либо отменить их выплату.

12.2. Размеры окладов по должностям служащих (профессиям рабочих), которые не определены настоящим Положением, устанавливаются приказом ректора.

12.3. Размеры ставок почасовой оплаты педагогических, медицинских работников, рабочих устанавливаются приказом ректора.

12.4. Педагогические работник, состоящие в штате, могут выполнять работу на условиях почасовой оплаты труда в объеме не более 300 часов в год, которая не считается совместительством.

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение об оплате труда работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России

12.5. Оплата труда исходя из суммированного учета рабочего времени производится по должностям:


- лифтер;
- контролер бюро пропусков;
- дежурный общежития;
- вахтер-гардеробщик клиники;
- кухонный рабочий;
- администратор.

Период учета при суммированном учете рабочего времени – календарный год, норма часов за учетный период берется из производственного календаря при продолжительности рабочей недели 40 часов. При этом переработка в одни месяцы может погашаться недоработкой в другие месяцы с тем, чтобы в пределах учетного периода общая продолжительность рабочего времени не превышала нормального числа рабочих часов для этого периода (ст. 104 ТК РФ).

Оплата труда при суммированном учете времени исчисляется как произведение почасовой тарифной ставки на фактически отработанное время в месяце.

12.6. В случае оформления на работу в Университет лиц, имеющих близкое родство или свойство (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) работнику, замещающему в университете должности, определенные приказом Министерством здравоохранения Российской Федерации, при назначении на которые и при замещении которых граждане обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и




 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение об оплате труда работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России

несовершеннолетних детей», имеющему право подписи документов, влияющих на определение и выплату заработной платы, установления стимулирующих выплат, или участвующему в комиссиях по оценке эффективности деятельности работника, принимаемого в Университет, в целях исключения личной заинтересованности и предотвращения конфликта интересов не подписывать, не согласовывать данные документы и не участвовать в комиссиях по оценке эффективности деятельности работника.

Согласование, подписание документов производится лицом, замещающим ответственное лицо на период его отсутствия, определенное приказом «О делегировании полномочий и распределении обязанностей между проректорами ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России», а документы, подписываемые ректором Университета, - согласовывает и подписывает проректор по учебной работе.

12.7. В соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации с целью обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы работников Университета проводить не реже одного раза в год индексацию должностных окладов работников на уровень инфляции, установленной федеральным законом о федеральном бюджете на текущий финансовый год, в порядке, определяемом Правительством РФ, в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.


 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение об оплате труда работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России

Приложение № 1  
к положению об оплате труда работников


**Размеры должностных окладов профессорско-преподавательского состава**

№ п/п	Наименование должностей	Должностной оклад, руб.
<b>Первый квалификационный уровень</b>		
1.	Ассистент, преподаватель	16 712
2.	Ассистент, преподаватель, имеющий ученую степень кандидата наук или звание «доцент»	20 611
3.	Ассистент, преподаватель, имеющий ученую степень доктора наук	25 624
<b>Второй квалификационный уровень</b>		
4.	Старший преподаватель	19 163
5.	Старший преподаватель, имеющий ученую степень кандидата наук	23 062
6.	Старший преподаватель, имеющий ученую степень доктора наук	28 075
<b>Третий квалификационный уровень</b>		
7.	Доцент, имеющий ученую степень кандидата наук или ученое звание «доцент»	27 852
8.	Доцент, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание «доцент»	31 751
9.	Доцент, имеющий ученую степень доктора наук	32 866
10.	Доцент, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание «доцент»	36 764
11.	Доцент, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание «профессор»	41 778
<b>Четвертый квалификационный уровень</b>		
12.	Профессор, имеющий ученую степень кандидата наук или ученое звание «доцент»	36 764
13.	Профессор, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание «профессор»	40 664
14.	Профессор, имеющий ученую степень доктора наук	38 436
15.	Профессор, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание «доцент»	40 664



 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение об оплате труда работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России

16.	Профессор, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание «профессор»	45 676
<b>Пятый квалификационный уровень</b>		
17.	Заведующий кафедрой, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание «доцент»	38 993
18.	Заведующий кафедрой, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание «доцент»	44 006
19.	Заведующий кафедрой, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание «профессор»	49 018
<b>Шестой квалификационный уровень</b>		
20.	Декан факультета, имеющий ученую степень кандидата наук или ученое звание «доцент», при среднегодовой численности обучающихся:	
	До 500 человек	42 892
	До 1000 человек	46 234
21.	Декан факультета, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание «доцент», при среднегодовой численности обучающихся:	
	До 500 человек	47 905
	До 1000 человек	51 247
22.	Декан факультета, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание «доцент», при среднегодовой численности обучающихся:	
	До 500 человек	46 791
	До 1000 человек	50 133
23.	Декан факультета, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание «профессор», при среднегодовой численности обучающихся:	
	До 500 человек	56 817
	До 1000 человек	60 159
	До 2000 человек	62 387


 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение об оплате труда работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России

Приложение № 2  
к положению об оплате труда  
работников

**Размеры должностных окладов  
по занимаемым должностям учебно-вспомогательного персонала**

№ п/п	Наименование должностей	Должностной оклад, руб.
<b>Первый квалификационный уровень</b>		
1.	Специалист по учебно-методической работе	<b>16 044</b>
<b>Второй квалификационный уровень</b>		
2.	Специалист по учебно-методической работе 2 категории	<b>17 270</b>
<b>Третий квалификационный уровень</b>		
3.	Специалист по учебно-методической работе 1 категории	<b>18 494</b>




 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение об оплате труда работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России

Приложение № 3  
к положению об оплате труда  
работников

**Размеры должностных окладов  
по занимаемым должностям руководителей структурных подразделений**

№ п/п	Наименование должностей	Должностной оклад, руб.
<b>Первый квалификационный уровень</b>		
1.	Заведующий типографией Помощник ректора Помощник проректора по АХР по имущественному комплексу Помощник ректора по безопасности	16 044
2.	Заведующий учебной и производственной практикой	18 939
3.	Начальник клуба Руководитель центра	21 168
<b>Второй квалификационный уровень</b>		
4.	Начальник учебного отдела Начальник методического отдела Начальник отдела подготовки кадров высшей квалификации	27 863
<b>Третий квалификационный уровень</b>		
5.	Ученый секретарь	27 852
6.	Начальник учебно-методического управления	42 335
<b>Шестой квалификационный уровень</b>		
7	Директор института	42 335

Примечание: должностной оклад заместителя структурных подразделений устанавливается в размере 80 % от оклада руководителя соответствующего подразделения.


 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение об оплате труда работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России

Приложение № 4  
к положению об оплате труда  
работников


**Размеры должностных окладов  
по занимаемым должностям медицинских и фармацевтических  
работников**

№ п/п	Наименование должностей	Должностной оклад, руб.
<b>ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»</b>		
1	Санитарка Санитарка приемного покоя	<b>13 927</b>
<b>ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»</b>		
<b>Первый квалификационный уровень</b>		
2	Медицинский регистратор (медрегистратор) Медицинский статистик Инструктор по лечебной физкультуре	<b>15 264</b>
<b>Второй квалификационный уровень</b>		
3	Медицинская сестра диетическая, Рентгенолаборант Помощник врача-эпидемиолога	<b>15 486</b>
<b>Третий квалификационный уровень</b>		
4	Медицинская сестра Медицинская сестра кабинета Медицинская сестра палатная Медицинская сестра (медицинский брат) по массажу Медицинская сестра приемного покоя Медицинская сестра по физиотерапии Медицинская сестра стоматологического кабинета Медицинская сестра врача функциональной диагностики Фармацевт Фельдшер-лаборант	<b>15 710</b>
<b>Четвертый квалификационный уровень</b>		
5	Медицинская сестра процедурной Фельдшер Медицинская сестра врача общей практики (семейного врача)	<b>15 932</b>



 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение об оплате труда работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России

	Медицинская сестра – анестезист Операционная медицинская сестра Медицинская сестра перевязочной	
<b>Пятый квалификационный уровень</b>		
6	Старшая медицинская сестра	20 054
<b>ПКГ «Врачи и провизоры»</b>		
<b>Первый квалификационный уровень</b>		
7	Врач-стажер Провизор-стажер	16 044
<b>Второй квалификационный уровень</b>		
8	Врач-специалист	27 852
<b>Третий квалификационный уровень</b>		
9	Врач-специалист стационарного отделения Врач общей практики (семейный врач)	31 194
<b>Четвертый квалификационный уровень</b>		
10	Врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационаре: врач-хирург врач-челюстно-лицевой хирург врач-травматолог-ортопед врач-пластический хирург врач-сердечно-сосудистый хирург врач-анестезиолог-реаниматолог	32 866
<b>ПКГ «Руководители структурных подразделений»</b>		
<b>Первый квалификационный уровень</b>		
11	Заведующий отделением, лабораторией, кабинетом с высшим медицинским и фармацевтическим образованием	32 866
12	Заведующий стационарным отделением Заведующий консультативно-диагностическим отделением	35 650
<b>Второй квалификационный уровень</b>		
13	Заведующий отделением хирургического профиля стационаров (анестезиологии-реанимации, реанимации и интенсивной терапии)	37 878


 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение об оплате труда работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России

Приложение № 5  
к положению об оплате труда  
работников

**Размеры должностных окладов  
по занимаемым должностям научных работников и руководителей структурных  
научных подразделений**

№ п/п	Наименование должностей	Должностной оклад, руб.
<b>Первый квалификационный уровень</b>		
1	Младший научный сотрудник	16 044
2	Научный сотрудник, имеющий ученую степень кандидата наук	23 062
<b>Второй квалификационный уровень</b>		
3	Старший научный сотрудник	27 852
<b>Третий квалификационный уровень</b>		
4	Ведущий научный сотрудник	31 751
5	Заведующий лабораторией	34 536
<b>Четвертый квалификационный уровень</b>		
6	Начальник научно-инновационного отдела – ведущий научный сотрудник, имеющий ученую степень кандидата наук	35 650




 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение об оплате труда работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России

Приложение № 6  
к положению об оплате труда  
работников


**Размеры должностных окладов  
по занимаемым должностям по общетраслевым должностям  
руководителей, специалистов, служащих**

№ п/п	Наименование должностей	Должностной оклад, руб.
<b>ПКГ первого уровня</b>		
<b>Первый квалификационный уровень</b>		
1.	Делопроизводитель Паспортист Секретарь Дежурный по общежитию Дежурный бюро пропусков Комендант	13 266
<b>ПКГ второго уровня</b>		
<b>Первый квалификационный уровень</b>		
2.	Инспектор спецчасти Лаборант Лаборант компьютерного класса Лаборант (анатомический музей) Техник Техник связи Администратор	13 266
<b>Второй квалификационный уровень</b>		
4.	Заведующий архивом Заведующий музеем Заведующий музеем (анатомическим) Заведующий складом	13 266
5.	Старший инспектор Старший лаборант кафедры Старший лаборант компьютерного класса	13 370
6.	Старший лаборант кафедры, имеющий профильное образование Старший лаборант компьютерного класса, имеющий профильное образование	14 038
<b>Третий квалификационный уровень</b>		
7.	Заведующий общежитием	15 041

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение об оплате труда работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России


	Начальник хозяйственного отдела	
<b>Четвертый квалификационный уровень</b>		
8.	Механик	<b>15 598</b>
<b>ПКГ третьего уровня</b>		
<b>Первый квалификационный уровень</b>		
9.	Документовед Инженер по патентной и изобретательской работе Специалист Специалист по материальному обеспечению Специалист по связям с общественностью и работе с молодежью Специалист по работе с молодежью Специалист по бережливым технологиям Специалист по нормированию Специалист по безопасности дорожного движения Специалист по художественно-эстетическому воспитанию Специалист по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Выпускающий редактор Младший системный администратор	<b>16 044</b>
10.	Бухгалтер Инженер Инженер-сметчик Инженер технадзора Инженер по охране окружающей среды (эколог) Инженер-программист Инженер-электроник Инженер-энергетик Инженер по пожарной безопасности Инженер по обслуживанию (мастер) Специалист по охране труда Специалист по кадрам Специалист по кадрам (ВУС) Специалист по закупкам Специалист по научно-исследовательской работе Юрисконсульт Системный администратор Переводчик Работник контрактной службы Экономист	<b>16 712</b>



 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-II
	Положение об оплате труда работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России

<b>Второй квалификационный уровень</b>		
11.	Должности служащих первого квалификационного уровня (п. 9 Приложения), по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	17 270
12.	Должности служащих первого квалификационного уровня (п. 10 Приложения), по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	17 937
<b>Третий квалификационный уровень</b>		
13.	Должности служащих первого квалификационного уровня (п. 9 Приложения), по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	18 494
14.	Должности служащих первого квалификационного уровня (п. 10 Приложения), по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	19 163
<b>Четвертый квалификационный уровень</b>		
15.	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий" (п. 9 Приложения)	20 054
16.	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий" (п. 10 Приложения)	20 722
<b>Пятый квалификационный уровень</b>		
20.	Главный специалист (п.9)	21 726
<b>ПКГ четвертого уровня</b>		
<b>Первый квалификационный уровень</b>		
17.	Начальник отдела (за исключением начальников отделов, указанных в Приложении 3) Начальник отдела - заместитель главного бухгалтера Директор информационно-вычислительного центра	27 852
19.	Заместитель руководителя	22 281
<b>Второй квалификационный уровень</b>		
18.	Главный инженер	30 080

Примечание: должностной оклад заместителя структурных подразделений устанавливается в размере 80 % от оклада руководителя соответствующего подразделения.

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-II
	Положение об оплате труда работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России

Приложение № 7  
к положению об оплате труда  
работников


**Размеры должностных окладов  
по занимаемым должностям работников физической культуры и спорта**

№ п/п	Наименование должностей	Должностной оклад, руб.
<b>ПКГ второго уровня</b>		
<b>Второй квалификационный уровень</b>		
1	Тренер	<b>17 825</b>

**Размеры должностных окладов  
по занимаемым должностям работников библиотеки**

№ п/п	Наименование должностей	Должностной оклад, руб.
1.	Библиотекарь Библиограф	<b>14 483</b>
2.	Библиотекарь II категории Библиограф II категории	<b>15 598</b>
3.	Библиотекарь I категории Библиограф I категории	<b>16 712</b>
4.	Ведущий библиограф Ведущий библиотекарь	<b>17 825</b>
5.	Заведующий отделом библиотеки	<b>19 497</b>
6.	Заместитель заведующего библиотекой	<b>21 168</b>
7.	Заведующий библиотекой	<b>27 852</b>




 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение об оплате труда работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России

Приложение № 8  
к положению об оплате труда  
работников

**Размеры должностных окладов  
по занимаемым должностям специалистов, не включенных в приложения 6,7**

№	Наименование должностей	Должностной оклад, руб.
<b>Руководители</b>		
2.	Руководитель центра клинических исследований	16 044
3.	Директор представительства в Марий Эл	14 483
4.	Руководитель центра обеспечения системы менеджмента качества	22 281
5.	Директор центра аккредитации и симуляционного обеспечения, УМЦ "Фабрика процессов"	38 993
	Директор мультипрофильного аккредитационно-симуляционного центра	
6.	Руководитель центра внедрения биомедицинских и медицинских технологий	22 281
7.	Начальник юридической службы	27 852
8.	Начальник службы психологического консультирования	16 044
9.	Руководитель центра непрерывного медицинского образования	22 281
10.	Руководитель центра дополнительного образования	22 281
	Руководитель ММПЦ "Академия новых возможностей"	
	Руководитель центра довузовской подготовки	
11.	Директор клиники	46 791
12.	Руководитель службы нормирования и контроля	27 852
	Руководитель службы капитального строительства и технической эксплуатации	
	Руководитель контрактной службы	
25.	Заместитель директора центра АСО	31 194
26.	Начальник управления по воспитательной и социальной работе	42 335
	Начальник управления хозяйственного обеспечения	
27.	Заместитель директора по организационно-методической работе	40 106
<b>Специалисты</b>		
17.	Технический редактор	13 370
18.	Специалист по воспитательной работе	14 483
20.	Психолог	14 483
21.	Ответственный секретарь (журнала)	16 712

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение об оплате труда работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России


22.	Главный специалист по лицензированию и аккредитации	27 852
<b>Медицинские работники (должности руководителей)</b>		
23.	Заместитель директора клиники по лечебной работе	40 106
24.	Главная медсестра	27 852

Приложение № 9  
к положению об оплате труда  
работников

**Размеры должностных окладов  
по занимаемым профессиям по общепрофессиональным профессиям рабочих**


№ п/п	Наименование должностей	Оклад, руб.
<b>ПКГ первого уровня</b>		
<b>Первый квалификационный уровень</b>		
1	Гардеробщик Вахтер-гардеробщик Дворник Кастелянша Кухонный рабочий Машинист по стирке и ремонту спецодежды Лифтер Оператор копировальных и множительных машин Подсобный рабочий Рабочий по комплексному ремонту и обслуживанию зданий Слесарь-сантехник 2-3 разряда Уборщик служебных помещений Столяр (столяр-плотник) 2-3 разряда Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (электрик) 2-3 разрядов	<b>13 266</b>
<b>Второй квалификационный уровень</b>		
2	Рабочих по комплексному ремонту и обслуживанию зданий (старший или бригадир)  Старший кладовщик	<b>13 370</b>



 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение об оплате труда работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России

<b>ПКГ второго уровня</b>		
<b>Первый квалификационный уровень</b>		
3	Водитель автомобиля Слесарь (слесарь-сантехник) 4-5 разрядов Столяр (столяр-плотник) 4-5 разряда Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (электрик) 4-5 разрядов	<b>13 592</b>
<b>Второй квалификационный уровень</b>		
4	Слесарь (слесарь-сантехник) 6-7 разрядов Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (электрик) 6-7 разрядов	<b>14 038</b>
	Столяр (столяр-плотник) 6 разряда	



 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение об оплате труда работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России

Приложение 10  
к положению об оплате труда  
работников

**Размер доплат компенсационного характера за дополнительную работу**

№ п/п	Наименование надбавок	Основание	Размер надбавки (в месяц)
1	2	3	4
1	За совмещение должностей	Ст. 151 ТК РФ, приказ ректора на основании служебной записки руководителя подразделения с согласия работника	По другой вакантной должности (не основной должности работника). До 100 % от оклада совмещаемой должности
2	За исполнение обязанностей	Ст. 151 ТК РФ, приказ ректора на основании служебной записки руководителя подразделения с согласия работника	За временно отсутствующего работника (на период командировки, отпуска, больничного листа). До 50% от оклада по замещаемой должности (за исключением медицинских должностей) До 100% от оклада замещаемой должности (для медицинских работников)
3	За исполнение обязанностей заведующего кафедрой	Ст. 151 ТК РФ, приказ ректора на основании служебной записки руководителя подразделения с согласия работника	За временно отсутствующего заведующего кафедрой на период его больничного листа, отпуска, командировки. До 15% от должностного оклада исполняющего обязанности работника из состава ППС, назначенного приказом ректора.
4	За увеличение объема работы	Ст. 151 ТК РФ, приказ ректора на основании служебной записки руководителя подразделения с согласия работника	За дополнительную работу по той же вакантной должности, что и основная должность работника. До 100% от оклада.



